



KARIERNI NAČRT

V 5 KORAKIH

KARIERNI NAČRT

v 5 korakih

1. Pripravim svoj osebni profil
2. Definiram svojo sanjsko službo
3. Zastavim svoje karierne cilje
4. Naredim načrt, kako jih bom dosegel
5. Spremljam in evalviram zastavljene cilje



1. KORAK

PRIPRAVITE SVOJ OSEBNI PROFIL

PREDNOSTI

Na katere svoje dosežke ste najbolj ponosni? Kaj naredite bolje kot kdorkoli drug? Kaj drugi ljudje (še posebno vaši nadrejeni) vidijo kot vaše prednosti?



POMANJKLJIVOSTI

Katerih nalog se običajno izogibate? Kakšne so vaše negativne delovne navade (npr. zamujanje, neorganiziranost, slabo obvladovanje stresa, ...)? Imate morda osebnostne lastnosti, ki vas ovirajo na delovnem področju (npr. strah pred javnim nastopanjem)?



Moja

S.W.O.T.

analiza

PRILOŽNOSTI

Ali imate mrežo strateških stikov, ki bi vam lahko pomagali? Kakšne trende opazate v vašem podjetju in kako bi jih lahko izkoristili? Ali v vašem podjetju oziroma panogi obstaja potreba, ki je nihče ne zapolnjuje?



NEVARNOSTI

S kakšnimi ovirami se trenutno srečujete v službi? Ali se kdo od vaših sodelavcev poteguje za projekte ali vloge? Se vaše delo spreminja? Ali spreminjanje tehnologije ogroža vaš položaj?





2. KORAK

DEFINIRAJTE SVOJO SANJSKO SLUŽBO

SPOZNAJTE SE!

1. Ali ste srečnejši, če delujete individualno ali kot del delovnega tima?
2. Ali imate specifične cilje ali zgolj sledite drugim?
3. Na kakšen način se polnite z energijo?
4. Kaj lahko počnete ure in ure, brez da bi se sploh zavedali, da je minilo toliko časa vmes? Hkrati se ozrite na vašo preteklo kariero.
5. Kaj ste študirali in zakaj?
6. Ali ste takrat počeli tisto, kar vas je veselilo in ste v tem videli smisel?
7. Če ste spremenili svojo kariero pot in se ta močno razlikuje od tega, kar ste študirali (kar se velikokrat zgodi), se vprašajte, ali obstaja služba, ki je podobna študiju in bi vas veselila?



2. KORAK

ANALIZIRAJTE SLUŽBO, KI JO TRENUTNO IMATE.

1. Kaj vas pri njej veseli?
2. Ali vas bolj veseli dokončan lasten projekt ali to, da ste del tima, kjer se izredno razumete?
3. Na kaj bi se radi osredotočili, če bi še enkrat izbirali zaposlitev?

Bolj, kot boste razumeli, kaj vam je pomembno, bolj specifična vprašanja boste lahko postavljali na razgovorih za službo. Ravno zaradi tega so odgovori nanje izredno pomembni. Tudi za delodajalce je težko, ker kandidati ne znajo povedati, kaj bi si želeli imeti na delovnem mestu, zato verjemite, da bodo navdušeni nad vami, če se prikažete z jasno sliko v prihodnosti.



Moja SANJSKA SLUŽBA:



3. KORAK

ZASTAVITE SI KARIERNE CILJE

Moji **S.M.A.R.T.** karierni cilji

 Specific SPECIFIČNI	Kaj je moj cilj? Kaj konkretno si želim?	
 Measurable MERLJIVI	Na kakšen način bom vedel/-a ali je zastavljeni cilj dosežen?	
 Achievable DOSEGLJIVI	Ali so zastavljeni cilji dosegljivi?	
 Relevant USTREZNI	Ali je cilj realen in mi obenem predstavlja izziv?	
 Time based ČASOVNO OPREDELJENI	Kdaj bom dosegel/-la zastavljeni cilj?	



4. KORAK

NAREDITE NAČRT, KAKO BOSTE CILJE DOSEGLI

Moj CILJ	
Kaj moram storiti za dosego cilja?	Kako ga bom realiziral?
Kdo je moj vir pomoči?	Do kdaj ga želim doseči?

Moj CILJ	
Kaj moram storiti za dosego cilja?	Kako ga bom realiziral?
Kdo je moj vir pomoči?	Do kdaj ga želim doseči?



4. KORAK

Moj CILJ	
Kaj moram storiti za dosego cilja?	Kako ga bom realiziral?
Kdo je moj vir pomoči?	Do kdaj ga želim doseči?

Moj CILJ	
Kaj moram storiti za dosego cilja?	Kako ga bom realiziral?
Kdo je moj vir pomoči?	Do kdaj ga želim doseči?



5. KORAK

SPREMLJAJTE IN EVALVIRAJTE
ZASTAVLJENE CILJE