



Sporočilo medijem
Ljubljana, 25. maj 2023

Karierni sejem MojeDelo.com v Mariboru, 25. maja 2023

Z ugodnostmi lahko delodajalci zadržijo kadre in pritegnejo nove

Iskanje kadrov se intenzivno nadaljuje, ne glede na nizko brezposelnost. 56 delodajalcev se je na Kariernem sejmu MojeDelo.com v Hotelu City predstavilo v želji, da pritegnejo iskalce zaposlitve, ki jih je bilo na mariborskem sejmu okoli tisoč. Sejmi ponujajo odlično priložnost za povezovanje kandidatov in delodajalcev, še pred zaposlitvenim razgovorom.

»Stanje na trgu dela je stabilno, vendar si želimo izboljšave«

Obiskovalci so na Kariernem sejmu MojeDelo.com v Mariboru nove karijerne vezi s 56 razstavljalci iz Slovenije in Avstrije, med njimi so bila podjetja **Lek d.d.**, **Alpha Synergy GmbH**, **ELRAD Electronics, d. o. o.**, **Fercam Austria GmbH**, **Hilti Slovenija, d. o. o.**, **MAHLE Electric Drives Slovenija, d. o. o.**, **Univerzitetni klinični center Maribor**, **Zavarovalnica Sava**, **Lasertehnik Marfin, d. o. o.**, **Pivovarna Laško Union, d. o. o.**, in številni drugi.

Podjetja imajo še vedno velike izzive, kar se tiče iskanja kadra, saj je tako na Štajerskem kot po vsej Sloveniji rekordno nizka brezposelnost. *»Od leta 2020 do danes smo uspeli kar za 50 odstotkov znižati brezposelnost,«* je na okrogli mizi povedal **mag. Bernard Memon**, direktor Območne službe Zavoda RS za zaposlovanje Maribor, in dodal: *»Stanje na trgu dela je stabilno, vendar si želimo izboljšave, zato veliko delamo na ponovnem vključevanju dolgotrajno brezposelnih, upamo pa tudi na sistemske rešitve na ravni države, ki bi prinesle še večji uspeh.«*

Razmere na trgu dela so Štajerskem specifične, saj se okoli 16 tisoč ljudi dnevno vozi na delo v Avstrijo, predvsem zaradi višje plače. *»Te kadre bomo ob trenutni politiki težko pritegnili nazaj,«* meni **Marko Gorjak**, direktor prodaje v Orodjarstvo Gorjak in predsednik OPZ MB: *»Rešitev vidim v nižji obremenitvi plač in nižjih davkih, glede česar nas že vrsto let opozarja OECD.«* V povprečju je bil lani davčni primež v državah OECD 34,6-odstoten, Slovenija pa s 43,6 odstotka šesta na lestvici v OECD. Slovenski zaposleni tako s povprečno plačo brez otrok domov odnese 65,5 odstotka svoje bruto plače. povprečni Avstrijec dobi izplačane 66,8 % bruto plače, povprečni Nemec 62,3 % bruto plače, povprečni Italijan pa 70,4 % bruto plače. *»Po drugi strani pa prejemajo zaposleni v Sloveniji nadomestilo za malico in nadomestilo za prevoz na delo – te ugodnosti v Avstriji ni,«* je še dodal Gorjak.



Iskalci zaposlitve drugačni kot nekoč, delodajalci se morajo prilagoditi

Na ZRSZ opažajo največji manko kadrov v panogah predelovalna industrija, gradbeništvo in zdravstvo, sicer pa se na Štajerskem iščejo podobni kadri kot drugod po Sloveniji: IT-jevcji in programerji, vzdrževalci, delavci v proizvodnji, CNC-operaterji, montažerji in serviserji, električarji, orodjarji, tehnologi, prodajniki, inženirji, natakariji, zdravstveni tehniki in tudi zdravniki. *»Objava prostega delovnega mesta je prvi stik s kandidati, zato se je treba potruditi, dodati fotografijo, konkretne informacije, tudi o plači, izpostaviti vrednote ipd. Iskalci zaposlitve si želijo večje transparentnosti od delodajalcev,«* je poudarila **Mirjana Zgaga**, svetovalka generalnega direktorja Zavoda RS za zaposlovanje.

Iskalci zaposlitve so nedvomno drugačni, kot so bili nekoč. Pomembnejša jim je fleksibilnost delovnega časa, prilagodljiv delovnik, ravnovesje med zasebnim in poklicnim življenjem, možnost napredovanja, dodatnih izobraževanj in primerna plača, je pokazala svetovna raziskava What Job Seekers Wish Employers Knew, ki je potekala na zaposlitvenem portalu MojeDelo.com. *»31 odstotkov zaposlenih v Sloveniji aktivno išče službo, kar je 10 odstotkov manj kot je svetovno povprečje, smo ugotovili v raziskavi,«* je povedal **Tomaž Gorjup**, direktor Styria digital marketplaces in organizator Kariernega sejma MojeDelo.com. *»Pri nas je resda nezadovoljstvo s plačo poglaviti razlog za menjavo službe, saj se je manjši delež ljudi v primerjavi s svetovnim povprečjem pripravljenih pogajati s trenutnim delodajalcem. Kandidatom manjka samozavesti, delodajalci pa se premalo zavedajo, da je ceneje obdržati kader kakor iskati in izobraževati novega.«*

Spoznavanje poklicev se mora začeti že v rosnih letih

Ob nekdanjem dnevu mladosti so sodelujoči na okrogli mizi spregovorili tudi o vključevanju mladih na trg dela. S predstavitvijo in promocijo poklicev, sploh tistih, ki jih najbolj primanjkuje, bi morali začeti že v vrtcih in prvi triadi, ko še mladi še iščejo. *»Tudi med pandemijo smo ogromno delali z mladimi. Poskušamo biti alternativni, delati predano in biti drugačni. Tako v osnovnih šolah organiziramo različne natečaje, naravoslovne dneve in ponujamo prakse,«* je povedala **Mirjana Mladič** svetovalka iz podjetja Mikro+Polo, d. o. o. Kadrovanje in razvoj kadrov.

»Namen vzgoje in izobraževanja je, da pomaga mladim najti tisto, kar jih veseli, zanima in v čemer so dobri. Vsak ima nekaj, s čimer lahko doprinese k družbi in v službi,« meni **Nomi Hrast**, prorektorica za študentska vprašanja Univerze v Mariboru. *»Za mlade je sicer na voljo ogromno odličnih dogodkov, med drugim karierni sejmi, delavnice, različni povezovalni dogodki, toda včasih je tega enostavno preveč, se podvajajo ali pa niso dovolj zanimivi za njih. Generacije se danes zelo hitro*



spreminjajo, zato moramo ves čas skrbeti, da bomo bili zanimivi za mlade, in se med seboj povezovati,« je še dodala Hrastova.

Mladi iskalci zaposlitve se pogosto znajdejo v stiski, saj v času študija živijo v »balončku«, ko stopijo na trg dela pa jih čaka drugačna situacija, ko so jo pričakovali. Da bo prehod na trg dela zanje čim lažji in uspešnejši, morajo »vzeti krmilo v svoje roke. Šole nas ne naučijo vsega tistega, kar se išče na trgu dela«, je na predavanju svetoval **Gorazd Prah**, ki ima dolgoletne izkušnje na področju kariere in zaposlovanja. Obiskovalci kariernega sejma pa so lahko poleg predavanj izkoristili tudi druge brezplačne aktivnosti: HR-specialiste povprašali za nasvet, se fotografirali pri profesionalnem fotografu, opravili psihometrično in kognitivno testiranje ter pridobili certifikat za znanje MS Office programov.

»50 odstotkov sreče je v naših rokah«

Za delo smo najbolj motivirani, kadar nas le-to veseli in izpopolnjuje. **Natalie Cvikl Postružnik** je na predavanju poudarila, da če želimo najti najbolj primerne delodajalca zase, naj najprej opravimo temeljit razgovor sami s seboj in z možnostmi, ki so nam na voljo: *»Motivacija in sreča sta dve obvezi komponenti na delovnem mestu. Kar 50 odstotkov tega, ali smo srečni ali ne, je genetsko pogojeno, 50 odstotkov pa je v naših rokah. Ni formule za srečo, obvezni elementi pa so pogum, vztrajnost in začetni zdaj, torej upati si narediti korak naprej.«* Čeprav ste s svojo dosedanjo službo zadovoljni, lahko preverite, kaj nudijo drugi delodajalci, s tem širite svoje vedenje o službah, ki so na voljo in s tem ponudite svoji karieri novo priložnost – morda prav z obiskom naslednjega Kariernega sejma MojeDelo.com, 19. oktobra, v Ljubljani.

Povezava: <https://kariernisejem.com/>

O MojeDelo.com

MojeDelo.com je največji in najbolj prepoznaven karierno-zaposlitveni portal v Sloveniji. Je prva (top of mind) izbira uporabnikov, ki so na svoji karierni poti pripravljene narediti naslednji korak. Kot strokovnega in učinkovitega partnerja pri iskanju novih talentov jih že več kot 19 let prepoznava večina slovenskih podjetij, za katera razvijajo orodja in izobraževanja, ki najbolje odgovarjajo na sodobne izzive upravljanja kadrov in rekrutiranja. S strokovno raziskavo Ugled delodajalca merijo uspešnost vlaganja v znamčenje delodajalca in podeljujejo laskave nazive za najuglednejša podjetja, z virtualnimi hekatoni in kariernimi dogodki MojeDelo.com pa delodajalce uspešno združujejo s pravimi kandidati.