



Ljubljana, 8. oktober 2025
Sporočilo medijem MojeDelo.com

Generacija mladih je okupirala največji Karierni sejem v državi Izjemno uspešen Karierni sejem MojeDelo.com z rekordnim številom razstavljalcev

Največji Karierni sejem MojeDelo.com je tudi letos presegal vsa pričakovanja. V Cankarjevem domu se je zbralo 11 tisoč obiskovalcev, ki so iskali navdih, nove priložnosti in neposreden stik z delodajalci. Predstavilo se je 124 uglednih podjetij, ki so skupaj iskala več kot 2000 novih sodelavcev. Poleg bogate ponudbe zaposlitvenih priložnosti so dogodek zaznamovala tudi navdihujoča predavanja in praktične delavnice – obiskovalci so prisluhnili izjemnim govornikom, ki so spregovorili o moči volje, preseganju meja, bontonu v sodobnem svetu, pomenu tehničnih poklicev ter zaupanju v mlado generacijo. Rdeča nit letošnjega sejma »Stavi nase« je udeležence spodbudila, da verjamejo vase, zaupajo svojim sposobnostim in pogumno stopijo na pot osebne ter poklicne rasti.

Stavi nase – prihodnost gradiš ti

Septembra se je po podatkih ZRSZ na zavodu na novo prijavilo 5.843 brezposelnih oseb, kar je 45,4 odstotka več kot avgusta in 9,9 odstotka več kot septembra lani. Povpraševanje po novi delovni sili je še vedno visoko; na portalu [MojeDelo.com](https://mojedelo.com) je skoraj 4000 zaposlitvenih oglasov. Karierni sejem MojeDelo.com že vrsto let povezuje iskalce zaposlitve, delodajalce in mlade, ki šele vstopajo na trg dela. Z letošnjim sloganom »Stavi nase« so želeli organizatorji še posebej poudariti pomen dostojnega dela, vztrajnosti in odgovornosti do sebe ter do družbe. »Verjamemo, da je prav zaupanje vase, v svoje znanje, izkušnje in notranjo motivacijo tisto, kar nas vodi naprej. Priložnosti so danes na dosegu roke, na sejmu jih boste lahko spoznali, preverili in, kar je najpomembnejše, tudi pogumno zgrabili,« je obiskovalce, ob slovesni otvoritvi, nagovorila **Sarah Jezernik Konovšek, direktorica Styria digital marketplaces, d. o. o.**



Največ zanimanja za prodajalce in sodelavce v raziskavah in razvoju

Največji karierni sejem vsako leto postreže z impresivnim številom razstavljalcev – letos jih je bilo rekordno število, kar 124 – in navdihujočimi predavanji. Ugledna slovenska in tuja podjetja so iskala več kot 2000 novih zaposlenih: *»Med najbolj iskanimi profili so že nekaj let prodajalci in tudi na sejmu razstavljalci v največjem številu iščejo prodajalce. Danes so med najpogosteje iskanimi profili še sodelavci v raziskavah in razvoju ter nato vzdrževalci, vodje, delavci v skladišču in proizvodni delavci,«* je pojasnila **Andreja Šobar, vodja marketinga na MojeDelo.com** in dodala: *»Veseli smo, da smo letos privabili izjemno število mladih na sejem in verjamem, da so številni med njimi odšli domov bolj samozavestni, opremljeni z novim znanjem in kontakti podjetij, pri katerih bi želeli delati.«*

Zajetna žepnina za bodoče policiste

Slovenska policija vsako leto sodeluje na Kariernem sejmu MojeDelo.com, kjer imajo policisti in policistke priložnost pokazati opremo in postopke, kar vsako leto privabi večje število mladih, je poudaril minister za notranje zadeve Boštjan Poklukar: *»Vabim mlade, da pridejo študirat k nam v Tacen. Za svoj študij bodo dobili 1100 eur plače in povrnjene potne in vse ostale stroške. Ne samo, da je slovenska policija dober zaposlovalec, ampak jim dajemo tudi kar zajetno žepnino.«*

V tem trenutku je na Višji policijski šoli v Tacnu 200 študentov, šola pa jih lahko sprejme 300 na leto. V slovenski Policiji je veliko delovnih mest, tako v uniformiranih, strokovnih in kriminalističnih poklicih, nenazadnje, je poudaril minister Poklukar, iščemo tudi pilote za nove helikopterje nujne medicinske pomoči.



Ko moč volje preseže meje

Petra Majdič je občinstvo navdušila z eno izmed največjih zgodb o uspehu, ki ga prinese vztrajnost. Njena bronasta medalja iz Vancouvra je bila vredna zlata, saj je dokazala, da ne kloni niti ob najhujših ovirah. Tokrat je spregovorila o športu kot o najboljši šoli življenja, ki oblikuje značaj, uči soočanja z neuspehi in pripravlja človeka, da pogumno stopa po svoji poti: *»Ko gradiš zgodbo uspeha, si moraš jasno začrtati pot ter postaviti vrednote. Na to pot vežeš cilje. Menim, da je postavitvev ciljev odločujoča, kajti tvoja ekipa ali ekipa, ki jo šele gradiš, mora vedeti, kakšna je tvoja vizija, kaj si pravzaprav želiš. S tem gradiš zaupanje in na tej poti poenotiš vrednote celotne ekipe, brez katere pa je vsaka pot osamljena oz. uspeh zelo težko dosegljiv.«*

»Potapljanje na vdih mi je rešilo življenje«

Kaj se zgodi, ko pogum, mirnost in popolna osredotočenost združijo svoje moči? **Alenka Artnik Burghardt**, večkratna svetovna prvakinja v potapljanju na vdih, je občinstvo popeljala v globine morja in vase. Njena zgodba o premagovanju strahov in preseganju meja je opomnik, da so največje bitke pogosto tiste, ki jih bijemo sami s seboj: *»Občutek breztežnega padanja je magičen – popolnoma se sprostiš, misli utihnejo in si v trenutku kot v globoki meditaciji. A prav sto metrov pod gladino je ključno obdržati osredotočenost in mirnost, saj te čaka še dolg vzpon do površja. Potapljanje na vdih mi je rešilo življenje, a prišlo mi je naproti zato, ker sem bila pripravljena.«*

»Svoje meje postavljam sam«

Paraolimpijski prvak in večkratni nosilec medalj v plavanju **Darko Đurić** je pokazal, da se resnične meje človeka ne skrivajo v telesu, ampak v glavi. Rodil se je brez nog in z delom ene roke, a je s trdim delom, odločnostjo in neomajno voljo postal vrhunski športnik in navdih tisočim. *»Vztrajnost je ključ – tudi takrat, ko boli. Če cilji niso zahtevni, se ne spleča truditi. Pravi uspeh pride, ko kljubuješ oviram in greš naprej,«* je dejal. Njegova zgodba je močan opomnik, da ovire v življenju niso konec poti, temveč priložnost za rast in dokaz, da meje postavljamo sami.



Odrašča krasna generacija, ki bo spremenila trg dela

Generacija Z pogosto velja za tarčo kritik, a **dr. Dan Podjed** je na predavanju pokazal, da mladi niso problem, temveč priložnost. Zgodbe o vplivu pametnih telefonov, družbenih omrežij in hitrih družbenih sprememb so ga vodile do sporočila, da moramo v mladih prepoznati energijo, prilagodljivost in potencial, ki ga prinašajo v svet dela in družbe. Izzval je starejše, naj se zazrejo vase in premislijo, ali so sami dovolj pripravljeni na prihodnost, ki jo sooblikujejo mlajše generacije. *»Mlade prepogosto kritiziramo, premalokrat pa jim povemo, da so dobri in sposobni. Generacija Z ima izjemen potencial – treba je verjeti vanje,«* je poudaril. Mlade je nagovorila tudi **dr. Vesna Milošević Zupančič**, strokovna direktorica e-Študentskega Servisa, strokovnjakinja za mlade in trg dela, ki je poudarila, da trk generacij ni nov pojav: *»Spremembe, ki jih prinaša generacija Z, so priložnost za prilagoditev delovnih praks in ustvarjanje okolij, ki podpirajo tako mlade kot izkušene zaposlene.«*

Znanje STEM področja je bistveno za prihodnost

Zakaj je inženirski poklic poklic prihodnosti so pojasnili **Metka Škofic**, ki prihaja v imenu projekta **Inženirke in inženirji bomo in Inženirka leta, dr. Jana Erjavec (BioSistemika), in Jure Bajt (Domel)**, ki so v pogovoru razpredali tudi o svojih poteh in izzivih, s katerimi so se soočali. *»Talent ni nekaj, s čimer se rodimo – razvija se z vprašanji, poskusi in reševanjem problemov. Prav zato je pomembno, da mladi raziskujejo STEM (science, technology, engineering, mathematics) področja, saj so dragocena za njihov razvoj,«* je povedala **Metka Škofic**. Tovrstno znanje so lahko pridobili tudi na delavnici, ki jo je vodil mojster podatkov **Marko Kužner** in udeležence poučil, kako se dopolnjujeta Excel in umetna inteligenca.

Prvi vtis se zgodi hitreje, kot ti uspe odpreti TikTok

Bonton marsikdo dojema kot skupek togih pravil, ki sodijo v preteklost, a **Bojana Košnik Čuk** je s sodobnim in življenjskim pristopom pokazala, da gre pravzaprav za orodje, ki nam lahko olajša življenje. Od predavalnic in razgovorov za službo do družbenih omrežij in zmenkov – pravila vedenja nam pomagajo, da zgradimo samozavest in spoštovanje. S konkretnimi primeri iz prakse je razkrila, kako drobne geste in pravilen nastop odprejo vrata tako v zasebnem kot poslovnem svetu: *»Bonton*



ni togost, temveč orodje za samozavestno in spoštljivo komunikacijo. Pravila vedenja nam pomagajo pri kompromisih, postavljanju mej in vodenju.«

Veliko zanimanje za kotichek testiranj

V sklopu bogatega kariernega programa so lahko obiskovalci sodelovali tudi na brezplačnih praktičnih delavnicah, s katerimi so nadgradili svoje znanje in izboljšali zaposlitvene možnosti. »*Veliko zanimanja je bilo kot vsako leto za kognitivno testiranje, ki je udeležencem omogočilo vpogled v njihove osebnostne lastnosti, delovne kompetence in poklicne usmeritve. Prav tako so številni izkoristili priložnost za pridobitev certifikatov iz programov MS Office in Photoshop ter za znanje angleškega in nemškega jezika,*« je povedala **Andreja Šobar**. Karierni svetovalci so nudili dragocene nasvete o pripravi življenjepisov, iskanju zaposlitve in uspešnem nastopu na razgovorih, udeleženci pa so lahko na dogodku prejeli tudi profesionalno fotografijo, primerno za življenjepis ali profil na LinkedInu.

Povezave:

- www.mojedelo.com
- www.kariernisejem.com

O MojeDelo.com

MojeDelo.com je največji in najbolj prepoznaven karierno-zaposlitveni portal v Sloveniji. Je prva (top of mind) izbira uporabnikov, ki so na svoji karierni poti pripravljene narediti naslednji korak. Kot strokovnega in učinkovitega partnerja pri iskanju novih talentov jih že več kot 18 let prepoznava večina slovenskih podjetij, za katera razvijajo orodja in izobraževanja, ki najbolje odgovarjajo na sodobne izzive upravljanja kadrov in rekrutiranja. S strokovno raziskavo Ugled delodajalca merijo uspešnost vlaganj v znamčenje delodajalca in podeljujejo laskave nazive za najuglednejša podjetja, z virtualnimi hekatoni in kariernimi dogodki MojeDelo.com pa delodajalce uspešno združujejo s pravimi kandidati.